



**ФЕДЕРАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежемесячно.
Распространяется бесплатно.

Трудовая

№ 15-16 (103-104) | 12+ **слобода**
30 сентября 2015

СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА



**Работники культуры
и энергетики выбрали
профлидеров**

/ стр. 2



Победа профсоюзов

/ стр. 3



Стратегия будущего

/ стр. 4



**Спорткомплекс «Спартак»
расширяется**

/ стр. 6



Сердечный скрининг

СЕРДЕЧНЫЙ СКРИНИНГ

ПРОВЕРИТЬ сердце, за полторы минуты. Такая возможность появилась у костромских членов профсоюза. С октября 2014 года по области путешествует кардиовизор - прибор для ранней диагностики и своевременной профилактики сердечно-сосудистых заболеваний. Проверить свое сердечное здоровье уже смогли тысячи жителей области.

Осмотр работников предприятий Костромской области и членов их семей по графику осуществляет бригада специалистов санатория «Колос» совершенно бесплатно. Кардиовизор приобретен профсоюзной здравницей и работает во благо не только жителей санатория, но и всех трудящихся региона.

Внешне исследование мало чем отличается от обычной кардиограммы. Пациенту прицепляют к рукам и ногам электроды, потом нужно посидеть минутку спокойно, в это время компьютер все проверит. Метод исследования основан на компьютерном расчете электромагнитного поля, которое возникает при работе сердечной мышцы. На мониторе ноутбука появляется 3D картинка. Чем цвета спокойнее, тем сердце здоровее. Но таких, увы, показывает практика, лишь половина.

На месте бригада медработников заключений не выдает. Результаты обследования каждого человека изучает главный врач санатория «Колос» Игорь Карасев. Только после этого листы с рекомендациями попадают к обследуемым. Однако, как отмечают специалисты, бывает и так, что картина настолько тревожна, что человеку, прошедшему осмотр на кардиовизоре, советуют немедленно сходить в поликлинику.

СЛОВО «СКРИНИНГ» ПЕРЕВОДИТСЯ КАК «ЗАЩИТА», «ОГРАЖДЕНИЕ ОТ НЕБЛАГОПРИЯТНОГО». ИМЕННО ЭТО ЗНАЧЕНИЕ ЛЕЖИТ В ОСНОВЕ МЕДИЦИНСКОГО ТЕРМИНА «СКРИНИНГОВЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ».



**С НАЧАЛА РАБОТЫ
КАРДИОВИЗОРА
ОБСЛЕДОВАНИЕ ПРОШЛИ
ОКОЛО 7 000 ЖИТЕЛЕЙ НАШЕЙ
ОБЛАСТИ.**



Игорь КАРАСЕВ, главный врач ЛПУ «Санаторий «Колос»

— Мы работаем по приказам Минздрава. Скрининг-обследование обязательно при всех периодических профилактических осмотрах. Поставить диагноз по данным кардиовизора невозможно, поскольку я просматриваю данные, не видя человека, не имея дополнительной информации. Однако, посмотрев на результаты исследования, я могу сказать, что человеку делать дальше. Нужно ему обратиться за более глубоким обследованием к кардиологу, или у него все в порядке.



Елена КОЗЫРЕВА, председатель первичной профсоюзной организации СПК «Боевик»

— Работники нашего предприятия проходили обследование на кардиовизоре. У одного из работников выявили необходимость срочно вмешательство специалиста. После получения рекомендаций, он незамедлительно обратился к врачу, благодаря чему получил своевременное лечение и избежал серьезных осложнений. Мы очень благодарны!



Работники культуры и энергетики выбрали профлидеров

В СЕНТЯБРЕ состоялись отчетно-выборные конференции у двух отраслевых профсоюзов. Областные профсоюзные организации работников культуры и Всероссийского Электропрофсоюза подвели итоги прошедших пяти лет, определили приоритетные направления деятельности и задачи на новый отчетный период. Эти мероприятия стали последними в череде отчетно-выборных конференций членских организаций Федерации организаций профсоюзов Костромской области.

Делегаты профсоюзов каждой отрасли выбрали председателей на новый срок. Любовь Валентиновна Хрунина возглавила Костромскую региональную профсоюзную организацию работников культуры. Ее единогласно поддержали все участники. Единодушно проголосовали за переизбрание своего лидера и энергетики. Ирина Борисовна Комарова продолжит работу председателя Костромской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза.



Ирина КОМАРОВА, председатель Костромской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза

— В настоящее время наша областная организация насчитывает в своих рядах почти 5,5 тысяч членов профсоюза. Мы — один из самых крупных профсоюзов Костромской области. Процент охвата профсоюзным членством 69,4% работников отрасли.

Сегодня в тяжелых экономических условиях оказалась и наша отрасль. Зарплатная плата энергетиков, а особенно оперативного персонала, занятого на рабочих местах с тяжелыми и вредными условиями труда, не обеспечивает надлежащий уровень жизни, восстановление и сохранение здоровья в процессе трудовой деятельности. Поэтому основная цель профсоюза — добиваться обеспечения работодателями безопасных условий труда и повышения реальной заработной платы.

К сожалению, чудес на свете не бывает. Все стоящие перед нами задачи будут решены только нашим кропотливым трудом, неизменной принципиальностью в отстаивании интересов наших членов профсоюза.

Будем надеяться, что энергетика всегда будет занимать достойное место в системе государственных приоритетов и высокий статус этой замечательной профессии получит реальное воплощение в достойном вознаграждении за свой труд.



Любовь ХРУНИНА, председатель Костромской региональной профессиональной организации работников культуры

Костромская региональная профсоюзная организация работников культуры включает более 2 тысяч членов. В областной профсоюзной организации состоят первичные организации библиотек, музеев, театров, филармонии, учебных заведений среднего специального и дополнительного образования, культпросвет учреждений, крупное промышленное предприятие полиграфии ОАО «Кострома». За 2015 год создано 7 новых ППО: в Кадыйском, Красносельском и Нейском районах.

Одним из основных направлений деятельности профсоюза является вопрос оплаты труда работников отрасли. Где бы ни поднимался этот вопрос, всегда отмечается недостаточно высокий уровень оплаты труда работников культуры. Во многих организациях культуры муниципальных районов работники вынуждены перейти на сокращенный режим работы, на половину или на четверть ставки, лишь бы удержаться на работе.

Одной из главных форм социального партнерства в организациях являются коллективные переговоры по подготовке и заключению коллективного договора. Их количество по сравнению с 2010 годом увеличилось с 39 до 75. Охват профорганизаций коллективными договорами в 2014 году составил 72 %.

Активно применяются меры морального поощрения профсоюзных работников и активистов. За 2013—2014 годы по ходатайству областной профсоюзной организации работников культуры за достижения в области культуры и активную работу в профсоюзе 28 членов профсоюза были награждены грамотами Костромской областной Думы, 65 профсоюзных активистов — Почетными грамотами Российского профсоюза работников культуры и ценными подарками в связи с годом Культуры.

В настоящее время областная профсоюзная организация работников культуры имеет все возможности для позитивного движения вперед.

ПОБЕДА ПРОФСОЮЗОВ

13 СЕНТЯБРЯ ЖИТЕЛИ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ ВМЕСТЕ СО ВСЕЙ РОССИЕЙ УЧАСТВОВАЛИ В ЕДИНОМ ДНЕ ГОЛОСОВАНИЯ. КОСТРОМИЧАМ ПРЕДСТОЯЛО ОТДАТЬ СВОЕ ПРЕДПОЧТЕНИЕ КАНДИДАТАМ НА ВЫБОРАХ ГУБЕРНАТОРА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ДЕПУТАТОВ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ, ГЛАВ МУНИЦИПАЛИТЕТОВ И ДЕПУТАТОВ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ВЛАСТИ.

В этот день в области открылись 602 избирательных участка. В выборах приняли участие 195 000 человек. Среди кандидатов на депутатские кресла разных уровней были и представители Федерации организаций профсоюзов области, выдвинутые партией «Единая Россия».

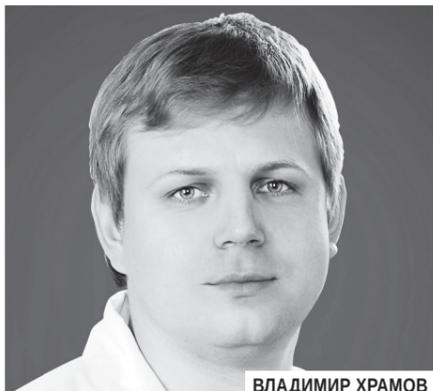
САМЫЕ МАСШТАБНЫЕ ВЫБОРЫ

Как отмечают в облбизбиркоме, таких масштабных выборов, включающих в себя разные уровни, в регионе не было очень давно. В день голосования граждане получили на руки от 5 до 7 бюллетеней, в зависимости от того, какие выборы проходили на данной территории. 13 сентября в области одновременно проходило 128 избирательных кампаний.

На территорию Костромской области пришло большое число иногородних граждан, сторонников политических партий, общественных наблюдателей, представителей федеральных и иногородних СМИ. Одновременно участились случаи конфликтных ситуаций, провокаций между политическими оппонентами. На каждом избирательном участке дежурили около 10-ти общественных контролеров.

БЕССПОРНЫЙ ЛИДЕР

Уверенную победу на выборах губернатора одержал Сергей Ситников, получив 65,6% голосов избирателей. Впервые в истории выборов губернатора глава региона был избран в первом туре. Ранее, в 1996 и 2000



ВЛАДИМИР ХРАМОВ

годах жителям области приходилось голосовать повторно, так как набрать более 50% голосов с первого раза не удалось никому.

14 сентября профсоюзы вместе с избранным губернатором вышли на праздничный митинг, посвященный победе Единой России на выборах. На площади Мира собрались порядка тысячи горожан. Сергей Ситников поблагодарил жителей Костромской области за доверие.

ПОЛИТИЧЕСКАЯ БОРЬБА

Для защиты интересов людей труда профсоюзам важно иметь как можно больше представителей в органах власти. Борьба между кандидатами в Костромскую городскую Думу была очень напряженной. Против профсоюзных лидеров использовались и «грязные» технологии, и «черный» PR.

Отдельные кандидаты в Думу города пытались включить в свои политические



ТАМАРА ЗАМУРАЕВА

программы пункты, касающиеся распоряжения профсоюзной собственностью. Чтобы не допустить дезинформации жителей, костромским профсоюзам, даже пришлось выпустить открытое письмо с призывом к недобросовестным участникам предвыборной кампании вернуться в цивилизованные рамки и продолжать борьбу честно.

НАШИ ПОБЕДИТЕЛИ

В Костроме за депутатские мандаты боролись 149 кандидатов. Уверенную победу на округе № 10 одержал Александр Беленицин, председатель первичной профсоюзной организации ФБУ «Костромской ЦСМ». Он обогнал своего основного соперника на 97 голосов, получив поддержку 33,38% избирателей.

С огромным отрывом на округе № 24 победил врач-нейрохирург, член Молодежного Совета ФОПКО Владимир Храмов. За депутатское кресло на его округе боролись 8 человек. За Владимира Александровича проголосовали 811 избирателей (33,26%).

Тамара Замураева, председатель Шарьинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки по итогам выборов стала депутатом Думы города Шарья, выиграв у соперника 18 голосов.

Прошедшие выборы убедительно доказали правильность позиции профсоюзов, ее поддержку жителями области. Уверены, что через представительство профсоюзов в представительных органах власти мы более успешно, системно и качественно решим нашу основную задачу по защите интересов человека труда. Конкретные проблемы че-



АЛЕКСАНДР БЕЛЕНИЦИН

ловека наемного труда, да и всего населения, легче решать, имея поддержку депутатов-профсоюзников.

Александр БЕЛЕНИЦИН

Прошедшую предвыборную кампанию отличала напряженная политическая борьба, полномасштабное использование грязных предвыборных технологий, множественные нападки и всевозможное давление на кандидатов, поддержанных профсоюзами. Сегодня можно ответственно заявить, что со всеми брошенными вызовами представители лидирующей парламентской партии и Федерации профсоюзов справились достойно. Мы не позволили бросить даже тень сомнения на легитимность выборов, получив поддержку большинства земляков, которые, тем самым, высказались за продолжение поступательного движения областного центра и всего региона вперед. Хочу выразить огромную признательность жителям избирательного округа № 10 г. Костромы, оказавшим мне доверие, и ФОПКО, показавшей сплоченность, решительность и настойчивость в поддержке профсоюзных лидеров, чей приход в представительные органы власти нацелен на дальнейшее развитие родной земли.

Общественная приемная депутата Думы г. Костромы А.В. Беленицина начнет работу 14 октября 2015 года и ждет жителей округа каждую вторую среду месяца в здании ДОССАФ (ул. Галичская, 47а, каб. 103) с 17:30 до 20:00. Телефон помощника депутата Натальи Михайловны Юничевой 64-81-07.



НА БАЗЕ САНАТОРИЯ «КОСТРОМСКОЙ» ОТКРЫТ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР

На территории профсоюзной здравницы — санатория «Костромской» — состоялось открытие медицинского центра для оказания первичной медико-санитарной и специализированной медицинской помощи жителям областного центра. Офисы врачей общей практики созданы на основе государственно-частного партнерства.

Работа медицинского центра организована в рамках соглашения, заключенного между компанией ООО «Медекс» и администрацией региона. В новом медицинском центре жители Костромы смогут абсолютно бесплатно по полису ОМС получить консультацию врача общей практики и узких специалистов (в том числе с вызовом на дом), пройти медицинское обследование — от лаборатор-

ных анализов до рентгенографии, эхокардиографии и ультразвуковой диагностики внутренних органов. Также здесь можно получить больничный лист и любую другую медицинскую справку, оформить рецепт, сделать прививку, оформить направление на дальнейшее лечение в профильных медицинских учреждениях.

Для работы в центре привлечены специалисты из других регионов — врачи общей практики и узкие специалисты (кардиолог, невролог, офтальмолог, гинеколог, врач функциональной диагностики) из Санкт-Петербурга, Вологды, Ярославля, Иваново, Кирова, Мурманска, Астрахани.

Алексей ШАДРИЧЕВ, председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области

— Федерация профсоюзов Костромской области с радостью участвует в таких социально ориентированных начинаниях администрации региона. Работа медицинского учреждения организована в одном из зданий на территории санатория «Костромской». В ближайшем будущем мы планируем открыть здесь детский санаторий. И сотрудничество с медицинским центром будет, безусловно, только плюсом.

Сергей СИТНИКОВ, губернатор Костромской области

— Сегодня стоит задача, чтобы первичное посещение врача, в том числе и врачей специалистов, было максимально приближено к месту жительства. Всего в рамках государственно-частного партнерства у нас должно появиться пять таких мини-поликлиник врачей общей практики.



СТРАТЕГИЯ БУДУЩЕГО

С 27 ПО 29 АВГУСТА 2015 года в Липецкой области состоялся III Молодежный профсоюзный форум «Молодежь и Профсоюз. Стратегия будущего». Форум призван способствовать формированию среди молодежи положительного имиджа профсоюзов и созданию возможностей для самореализации и раскрытия творческого потенциала профсоюзных работников. Федерацию организаций профсоюзов Костромской области на форуме представляли заместитель председателя Молодежного совета Профобъединения Алла Ратькова и председатель первичной профсоюзной организации студентов факультета педагогики и психологии КГУ им. Н.А. Некрасова Дарья Мочebroда.



Демонстрация работающей молодежи ЦФО.

ИМПУЛЬС РАЗВИТИЯ

Молодые профсоюзные активисты, представляющие первичные профсоюзные организации различных предприятий и организаций Центрального Федерального округа, территориальных объединений профсоюзов, поделились опытом работы, получили полезную информацию на мастер-классах, поучаствовали в деловой игре.

Тема первого дня Форума — «Молодежь — импульс развития молодежного движения». И неслучайно панельная дискуссия «Современные проблемы профсоюзного движения. Решения IX съезда ФНПР» была запланирована как первое мероприятие в рамках программы Форума. В качестве экспертов выступили секретарь ФНПР в ЦФО Анатолий Сырокваша, председатель ФПЛО Анатолий Жидких, первый заместитель председателя комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко.

Тематика обсуждений вызвала настоящий ажиотаж среди профактивистов. Речь шла о социальном партнерстве, содержании коллективных соглашений, представительстве профсоюзов в органах власти.

Затем участники отправились готовиться к торжественному открытию Форума. Представители 16 реги-

онов России с флагами и плакатами вышли на демонстрацию, посвященную 110-летию профсоюзного движения страны. Колонны с участниками Форума обозначали основные вехи истории создания российских профессиональных союзов.

ПРОФИДЕР-2015

В рамках форума состоялся Всероссийский конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2015», организатором которого выступила Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов в Центральном Федеральном округе. От Костромской области в конкурсе приняла участие Дарья Мочebroда.

Конкурс нацелен на выявление и поддержку лучших профсоюзных лидеров среди работающей молодежи, ведь на смену опытным кадрам должны приходиться грамотные специалисты, знающие современные проблемы профсоюзного движения и новейшие технологии проведения агитационной работы в коллективах.

Конкурсная программа включала в себя четыре этапа: «автопортрет» (самопрезентация), «дебаты» по основным вопросам профсоюзного движения, «правовые ситуации» и тестирование на знание трудового законодательства. Конкурсанты рассказывали о себе, о достижениях, опыте, нетрадиционных формах и

методах работы своих профорганизаций, продемонстрировали не только организаторские способности, но и умение грамотно вести диалог. Никто из участников не остался без диплома.

МОЛОДОЙ АКТИВ ЦФО

Программа второго дня была посвящена теме «Активная жизненная позиция». Начав день с веселой зарядки, участники Форума продолжали свою работу. Интерактивные площадки разной направленности позволили пообщаться со специалистами, пройти тест, посетить выставку по охране труда и правовую приемную.

По словам организаторов Форума половина из вступающих в профсоюз сегодня — молодые люди до 35 лет. А в целом молодежь составляет треть всех членов профсоюза. Системная работа с этой категорией — приоритетная задача профсоюзной политики. Профсоюзные активисты должны быть социально ответственными людьми. Они должны обладать определенным жизненным опытом, который поможет повести за собой коллективы. Ежегодное проведение форума ЦФО как интерактивной площадки способствует решению не только актуальных проблем развития профсоюзного движения, но и усилению социальной политики в стране.



Михаил ТАРАСЕНКО, первый заместитель председателя комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов

— Молодежь, которая приходит на предприятия, на производство сегодня, как правило более активная по сравнению с ветеранами. Молодые люди осознают, что объединившись вместе, они могут обеспечить себе более достойное место и на производстве, и в обществе. Это, безусловно, позитивный момент. Форум позволит выработать рекомендации, которые не будут навязаны какими-то опытными профсоюзными боссами, а которые участники сами разовьют и обсудят.



Анатолий СЫРОКВАША, секретарь ФНПР в Центральном Федеральном округе

— Уровень молодежи, приезжающей на конкурсы, с каждым годом растет. И надо отдать должное, что молодежь начинает интересоваться профсоюзной работой. Мы видим, что многие участники прошлых лет, сегодня работают в аппаратах объединений профсоюзов, отраслевых обкомах, возглавляют первичные профсоюзные организации.



Алла РАТЬКОВА, заместитель председателя Молодежного совета ФОПКО

— Здесь, на Форуме, я увидела, как нас много. Талантливой, неравнодушной молодежи, готовой и способной решать важные социально-экономические вопросы в масштабах всей России. Каждый здесь осознает, что только собственным упорным трудом, активным включением в бизнес и развитием производства можно добиться личного успеха и общего процветания. Каждый готов не только совершенствоваться, но и помогать другим, делиться навыками и методами отстаивания прав работников наемного труда.

Дарья МОЧЕБРОДА, участник Форума



Этот конкурс стал для меня настоящим испытанием, но интересным и очень познавательным. Поражает уровень подготовки участников, их «подкованность» в юридических, экономических вопросах. Удивительно, что совсем еще молодые люди берут на себя обязательства защищать права целых коллективов своих предприятий и с честью это выполняют.

Норвежцы поделились опытом работы с молодежью

В ПРОФСОЮЗЕ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ СОСТОЯЛСЯ МЕЖДУНАРОДНЫЙ РОССИЙСКО-НОРВЕЖСКИЙ СЕМИНАР ПО МОЛОДЕЖНОЙ РАБОТЕ

Костромской и Ивановский профсоюзы работников жизнеобеспечения сотрудничают с Норвежским профсоюзом работников сферы обслуживания «FAGFORBUNDET» уже четвертый год. В текущем году на семинаре обсуждалась молодежная политика профсоюзов.

Молодежный совет норвежского профсоюза представляли Амунд Моxольдт и Матс Монсен, костромскую делегацию — члены молодежных советов ППО «Газпром Газораспределение Кострома», МУП Кострома «Костромагорводоканал», ОАО «Костромская теплоэнергетическая компания».

Профсоюз «FOGFARBUNDET» — самый крупный профсоюз Норвегии, объединяющий работников сферы жизнеобеспечения. В Нор-

вегии работа по привлечению в профсоюз начинается со школы, продолжается в университетах. Привлечение в профсоюз осуществляется на молодежных форумах, в местах проведения массовых мероприятий. Профсоюзные рекламные стенды выставляются в торговых центрах, парках. Потенциальным членам профсоюза вручают сувениры, рассказывают о преимуществах профсоюза. В Норвегии есть специальные программы — «летучий патруль», «зеленый патруль». Цель первой — информировать молодежь на рабочих местах об их правах и путях их защиты, второй — информирование молодежи о профсоюзе в летних молодежных лагерях.

Второе направление работы с молодежью в Норвегии — политическая работа с молодежными секторами трех политических



Плакат, созданный российско-норвежскими профактивистами.

партий — рабочей, социалистической и левой. Молодежь участвует в предвыборной борьбе, организует стенды, пикеты, проводит работу по сбору голосов.

В Норвегии в работе профсоюза с молодежью приоритет отдан средствам массовой коммуникации. Поэтому практические задания семинара были следующие: создать

клип на мобильном телефоне, призывающий вступить в профсоюз. Создать плакат — растяжку на эту же тему. Молодежь великолепно справилась с заданием!

Каждый день семинара начинался с изучения русского и норвежского языков по экспресс-программе. К концу семинара все участники, руководствуясь крат-

ким курсом языка, могли рассказать о себе.

Подводя итоги, все участники семинара отметили, как много интересной информации было получено и как эффективно её можно использовать в своей дальнейшей работе. Сотрудничество продолжится и следующий семинар будет посвящен вопросам сохранения обслуживающих отраслей в государственной собственности, в том числе вопросам сохранения и развития общественного большегрузного транспорта (автобусов, троллейбусов). Кроме того, члены молодежных советов Костромской области уже в текущем году смогут посетить Норвегию и изучить прогрессивный опыт на месте.

Председатель Костромской областной организации профсоюза работников Марина Синицына



СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!

8 сентября в городе Галич состоялось подведение итогов профсоюзной акции «Славим Человека Труда» по городу Галич и Галичскому району. Два мероприятия объединяла общая цель — отдать дань уважения всем труженикам, работающим на благо Галичской земли. Всем, кто работает на заводах, трудится в поле, прокладывает дороги, строит, учит, лечит...

Праздничные мероприятия были организованы Федерацией организаций профсоюзов Костромской области. В чествовании работников села и города приняли участие главы муниципальных образований, ведущие работодатели Галичской земли. А это значит, что социальные партнеры объединились в этот раз, чтобы чествовать и благодарить тех, чей труд обычно кажется повседневным и обыденным, тех, в чьих трудовых руках настоящее и будущее нашей страны, нашего региона, родного района и города.



Алексей Шадричев, председатель Федерации организаций профсоюзов, открывая праздник, сказал: «Приятно видеть, что в этом зале собрались замечательные люди, мастера своего дела, что вместе с нами здесь находятся наши социальные партнеры: руководители района, работодатели, которые вместе с профсоюзами работают

на благо Галичского района и Костромской земли.

Человек славен не словами, человек славен трудами. Безусловно, без грамотного плотника не построишь дом, без маляра не покрасишь стену, без бульдозериста не проложишь дорогу, без учителя не проведешь урок, без врача не вылечишь больного, без преданного землечеловека не вырастишь хороший урожай. Сегодня в этом зале находятся люди, которые умеют трудиться, профессионалы своего дела. Они работают не только на себя, они создают для всех жителей Галича, района, Костромской области. Поэтому я искренне всех поздравляю с нашим праздником! Сегодня мы славим Человека Труда!».

Номинированных на награды было 77 человек. Среди награжденных — работники автотранспортного завода, сельского хозяйства, электросетей, больницы, швейной фабрики, почтовой связи, представители торговых сетей, работники культуры и образования, социального обслуживания, администра-

ции города, педагоги. Профсоюзные лидеры поощрили также и руководителей предприятий, с которыми сотрудничают, к которым обращаются за помощью и всегда находят поддержку.

В этом году награждение прошло по пяти номинациям: «Мастер золотые руки», «Будущее России», «Династия», «За верность профессии», «Содружество». С огромным трепетом и волнением поднимались награждаемые на сцену, им вручались подарки и дипломы. Музыкальным подарком участникам праздника стали выступления творческих коллективов Галичской земли.

Профсоюзы уверены, в современном мире рабочая специальность должна давать прочный, стабильный заработок, обязательный социальный пакет и шанс дальнейшего профессионального и карьерного роста. А это всё невозможно без настоящего уважения к человеку труда. Prestиж дела, которым человек занимается, для него не менее важен, чем те деньги, которые за него платят.



Александр ПОТЕХИН,
глава Галичского района

— Вот уже стало доброй традицией осенью проводить акцию «Славим человека труда». Сегодня в этом зале собрались люди, которые представляют разные сферы экономики нашего района: сельское хозяйство, образование, здравоохранение, культура. Все они заслуживают почта и уважения. Хочется сказать Вам всем огромное спасибо за Ваш труд, за то, что Вы патриоты Галичской земли.



Василий КОМИССАРОВ,
генеральный директор
ЗАО «Галичское»
по птицеводству

— Мы представители агропромышленного комплекса, мы социальные партнеры. И как молодое поколение, мы перенимаем тот опыт и те традиции, которые нам передают старшее поколение. Я убежден, самое главное — это хорошо работать на благо нашей земли, на благо России.



Юрий ПЕСТРЯКОВ,
механизатор из Степанова

Сегодня перед профсоюзами и властью стоит и ещё одна задача — привлечение молодых кадров. Надо, чтобы было кому передавать опыт, доверить то, что дорого было отцам и дедам.

*Здесь кто-то сеял и пахал, давно не помнят их имен,
Они ушли в небытие. А кто-то заново рожден,
Чтоб снова сеять и пахать, чтобы кого-то прокормить:
И попрыгунью стрекозу, и генералов, может быть.*



Владимир ПЛЕТНЕВ,
председатель первичной
профсоюзной организации
Галичского автотранспортного завода

У нас очень большое предприятие, на котором трудятся около 1200 человек. И почти половина из них — члены профсоюза. Конечно, нам есть к чему стремиться, необходимо повышать профсоюзное членство. И этот праздник «Славим человека труда» — очень важная акция для всех нас! Я знаю, эти награды — весомая моральная поддержка для работающих людей. Посмотрите, какие все нарядные, как они готовились! Ведь так редко люди труда слышат слова благодарности за свою работу.



Анна СЕМЕНОВА, председатель
Галичской районной организации
Профсоюза работников
образования и науки

— Мы, первичные организации, расположенные в районах Костромской области, сегодня все сильнее чувствуем поддержку областных комитетов, Федерации профсоюзов. Членам профсоюза сегодня доступны многие льготы, они могут получать бесплатные консультации юристов. И этот праздник очень значим. Люди труда чувствуют эту поддержку, знают, что их труд значим!



ДЕЛО МАСТЕРА БОИТСЯ

ЛЕТНИЙ период традиционно является временем проведения конкурсов профессионального мастерства. Предприятия и организации выставляют самых подготовленных и опытных работников, чтобы выбрать лучшего из лучших в своей отрасли. А организаторы — профильные департаменты — стараются, чтобы это были по-настоящему народные праздники. И конечно, лидеры областных отраслевых комитетов профсоюзов становятся на них почетными гостями. Обкомы не только поддерживают своих членов. В соревнованиях учреждаются профсоюзные номинации, вручаются профсоюзные награды. О самых запоминающихся конкурсах этого лета расскажет «Трудовая слобода».

III ОБЛАСТНОЙ КОНКУРС ОПЕРАТОРОВ МАШИННОГО ДОЕНИЯ КОРОВ

На базе молочно-товарной фермы ЗАО «Шунга» Костромского района состоялся конкурс операторов машинного доения коров. Он собрал 26 участников. Самой зрелищной оказалась практическая часть соревнований. Операторы на время должны были собрать и разобрать доильный аппарат. После этого участники показывали теоретические знания и мастерство дойки.



«Любое соревнование не исключает элемент случайности. И участник до последнего момента — пока он не придет к животному, не знает, какая у него будет корова. Бывает, что корова по каким-то причинам скидывает аппарат. Но задача профессионала — заставить корову отдать молоко. Вот это и есть главная «фишка» здесь», — рассказывает председатель жюри областного конкурса Владимир Кузнецов.

Среди участников выделялся единственный мужчина — оператор машинного доения ООО «Агрофирма Платета» Буйского района Александр Шагин. Именно он и стал по-



бедителем соревнований, набрав 99 баллов из 100 возможных.

Отдельный приз подготовила областная организация Профсоюза работников АПК РФ. В номинации «За высокие производственные показатели» оценивались объемы надоев молока за год. Здесь победителем стала Елена Финогенова, оператор машинного доения ЗАО «Шунга». Ее средний показатель — более 7 000 литров молока на корову в год. Это значительно превосходит средний показатель по области — 5 000 литров. Специальный приз — сертификат на оздоровление в ЛПУ санаторий «Колос» — вручила Елене Финогеновой председатель областной организации Профсоюза работников АПК РФ Елена Шумова.



XVII ОБЛАСТНОЙ КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА ВОДИТЕЛЕЙ АВТОБУСОВ

На базе 3-го ПАТП лучшие водители Костромской области соревновались в умении управлять автобусом. Все 45 участников состязаний — это работники транспортных предприятий региона. Из Костромы, Буя, Галича, Неи. Возраст шоферов здесь считают не прожитыми годами, а временем, проведенным за баранкой пассажирского транспорта. Есть молодежь, кто управляет автобусом или маршруткой по 3-4 года, есть водители со стажем в 28 и 40 лет. Все они сходятся в одном — главное на конкурсе не победа, а возможность отточить свое мастерство.

Неповоротливый на первый взгляд ПА-Зик под управлением опытного водителя способен выполнить даже фигуры «высшего пилотажа»: змейка, колея, заезд в бокс. Эту полосу препятствий участникам конкурса



предстояло выполнить не только быстро (ограничение по времени 7 минут 30 секунд), но и чисто. Не уронив ни одной стойки.

Помимо практики, участников соревнований проверяют и на знание теории — для всех водителей обязателен экзамен по правилам дорожного движения. Лучше всех с заданием конкурса справились работники ПАТП -3. Они стали первыми в командном зачете, а также в личном первенстве. «Золото», управляя автобусом, завоевал Дмитрий Соколов, на «Газели» победу одержал Максим Гуляев.

Лучших водителей поздравляли от профсоюзов заместитель председателя ФОПКО Татьяна Чегодаева и председатель Костромской областной организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Наталия Шестерикова.

«ЛЕСОРУБ-2015»

В рамках празднования Дня работников леса прошел традиционный областной конкурс профессионального мастерства вальщиков леса «Лесоруб-2015», который в этом году проводился в шестнадцатый раз.

Конкурс включал в себя несколько этапов: валка дерева, подготовка бензопилы к работе, комбинированная раскряжка, обрезка сучьев на скорость. Все соперники поддерживали друг друга. Ведь вместе они делают общее дело. Так что конкурсанты сражались не столько за себя, сколько за честь своего предприятия или района.

«В моей бригаде шесть человек, восемь лет работаем вместе. Подвести никого нельзя. К этапам конкурса я готов, все же проходил их уже неоднократно. Делянка, которую нам подготовили для соревнований, — идеальная. Поэтому на первый план выходит мастерство», — подчеркнул победитель Александр Кокшаров.



Победителями областных соревнований «Лесоруб-2015» стали вальщики леса ООО «Кронолеспром» (Шарьинский район) Александр Кокшаров, Михаил Селяков и Алексей Гомзикив. Они представят наш регион на общероссийских чемпионатах.



СПОРТКОМПЛЕКС «СПАРТАК» РАСШИРЯЕТСЯ

17 сентября состоялось собрание учредителей АНО «СК «Спартак». На встрече был переизбран генеральный директор объединения. Им вновь стал Дмитрий Константинович Павлов, возглавляющий спортивный комплекс с 2007 года. Решение с рекомендацией продлить полномочия Павлова на следующие 2 года было принято на заседании Совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области.

Накануне заседания Совета руководителей Федерации и отраслевых обкомов посетили спортивный комплекс «Спартак». Этим летом здесь начал работу новый зал общей площадью 500 квадратных метров. Экскурсию для гостей провел директор комплекса Дмитрий Павлов.

Просторные раздевалки, новые душевые кабины, дополнительная парковка — все продумано и сделано так, чтобы посетителям было удобно и

приятно посещать тренировки. Большой светлый зал разделен на зоны для занятия разными видами спорта. Кроме функциональности и удобной планировки, профсоюзные лидеры отметили и современное оформление помещения. Подводя итоги экскурсии, руководители профсоюзов решили приурочить торжественное открытие нового зала к профсоюзной Спартакиаде, которая состоится этой осенью.



ДМИТРИЙ ПАВЛОВ,
генеральный директор АНО «СК «Спартак»

Реконструкцию спорткомплекса мы начали в январе. Буквально за полгода нам удалось создать новый многофункциональный зал. Здесь проводятся занятия по различным видам единоборств, в частности, боксу, тхэквондо кикбоксингу. Выделена зона с теннисным кортом для занятий детей с 4 лет, как в группах, так и индивидуально с тренером. Уверены, зал понравится нашим спортсменам.



Новый зал СК «Спартак»



ПРОФСОЮЗ СВОИХ НЕ БРОСАЕТ

Мы всегда с гордостью говорим о профсоюзных лидерах, председателях первичных профсоюзных организаций. Отмечаем их активную позицию, желание защищать права людей, рассказываем об их успехах в нелегких переговорах с работодателем. Какова же цена этой работы?

Надежда Субботина работает аппаратчиком химводоочистки в МУП «Газовые котельные» в поселке Красное-на-Волге. И до недавнего времени возглавляла первичную профсоюзную организацию предприятия. Являясь неосвобожденным профлидером, Надежда Алексеевна на себе ощутила всю тяжесть «борьбы» с работодателем.

В профсоюзе Субботиной более 30 человек. И уже не раз хрупкой женщине приходилось идти на сложные переговоры, отстаивая права членов своей первички. Надежда Алексеевна вела серьезную работу по увеличению оплаты труда, выплате работни-

кам заработной платы вовремя и в полном объеме, занималась заключением коллективного договора.

Несмотря на законность требований профсоюза, работодатель не раз нарушал не только общее трудовое законодательство, но и систематически не выполнял условия отраслевого тарифного соглашения, вынуждая своих работников обращаться в суд. А в итоге попросту решил уволить профсоюзного лидера.

Под надуманными предложениями Надежде Субботиной вынесли два

строгих выговора, лишили премиальных. Уже за защитой своих прав, она была вынуждена обратиться в отраслевой обком. Через суд Надежде Алексеевне отменили приказы о выговорах, вернули премиальные. Кроме того, с работодателя был взыскан моральный вред.

После таких потрясений Субботина прошла реабилитацию в профсоюзном санатории «Колос». Вернувшись на родное предприятие, Надежда Алексеевна сложила полномочия председателя ППО, передав профсоюз в крепкие руки своего преемника.



Надежда СУББОТИНА:

Конечно, я не покинула профсоюз. Осталась работать заместителем председателя. Как бросить людей? Раз взялась защищать — надо выполнять. Весь свой опыт, все знания я передам своему молодому коллеге — новому председателю. Пусть трудится, пусть бьется.

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

Елена БЕЛЯЕВА:

Задача наших проверок — не наказание работодателя, а помощь работнику

В ПОСЛЕДНЕЕ время всё чаще можно услышать о проводимом профсоюзами общественном контроле за соблюдением законодательства по охране труда. О проводимых Федерацией организаций профсоюзов проверках рассказывает технический инспектор труда ФОПКО Елена Беляева.

— Проверка за соблюдением работодателем законодательства о труде может быть организована по одному из следующих оснований. Прежде всего, организацию могут включить в план проведения проверок. В основном мы проводим комплексные плановые проверки, включающие обширный перечень вопросов охраны труда. По просьбе членских организаций могут проводиться тематические проверки, например, по вопросам регулирования труда женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, гарантий и компенсаций за работу во вредных или опасных условиях и т.д.

Также проверки могут проводиться в связи с поступлением от первичных профсоюзных организаций информации о нарушениях требований охраны труда в организации.

Согласно закону профсоюзные инспекторы имеют право беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены профсоюза. По результатам проверки составляется акт и представление об устранении выявленных нарушений. Работодатели обязаны сообщить в техническую инспекцию ФОПКО о рассмо-

трении данного представления и принятых мерах.

Так, например, в прошлом году, техническим инспектором труда ФОПКО было проведено 9 комплексных плановых проверок, включающих обширный перечень вопросов охраны труда. В результате этих проверок выявлено 246 нарушений. В подавляющем большинстве организаций не на всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда из-за отсутствия на эти цели денежных средств. Во многих организациях были выявлены нарушения по вопросам обучения и инструктирования работников по охране труда, обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, проведения медицинских осмотров.

В 2015 году проверки уже проведены в СПК «Раслово», СПК «Климово», МУП г. Костромы «Центральный рынок». В настоящее время проводятся проверки в образовательных организациях, планируется продолжить работу в организациях АПК.

Техническая инспекция труда Федерации организаций профсоюзов Костромской области осуществляет не государственный, а общественный контроль, задача которого не наказание работодателя, а помощь работнику. Материалы



по проверкам, как правило, рассматриваются руководством организаций с участием председателя первички и по результатам проверки принимаются меры по устранению допущенных нарушений.

При проверках работодателями и председателями ППО оказывается консультативная помощь по разъяснению применения на практике отдельных нормативно-правовых актов по охране труда.

Там, где работодатели с пониманием относятся к проверкам, профсоюзы помогают им устранить несущественные нарушения непосредственно в ходе проверки, наладить работу на проблемных участках, восстановить нарушенные права работников. Практика показывает, что наши проверки помогают предприятиям подготовиться к проверкам соответствующими государственными структурами и, следовательно, избежать ответственности, которая могла бы наступить после их проведения.

ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТНИКА

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ, ЕСЛИ ВАС УВОЛНЯЮТ ПО СОКРАЩЕНИЮ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТОВ

Вопрос о целесообразности сокращения штатов — это внутренний вопрос работодателя. При этом, наличие предусмотренных законом оснований увольнения и соблюдение установленного порядка увольнения — важная юридическая гарантия права на труд.

Процедура увольнения по сокращению численности или штата работников, регламентирована действующим законодательством и состоит из ряда последовательных действий работодателя и выборного профсоюзного органа. В случае нарушения установленной законом процедуры увольнения может быть признано незаконным, а работник восстановлен на прежнем месте работы с выплатой среднего заработка за все время вынужденного прогула и возмещением морального вреда.

ПЕРЕЧИСЛИМ ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ ПРОЦЕДУРЫ СОКРАЩЕНИЯ:

1 Приказ о сокращении численности или штата работников.

Приняв решение о сокращении, работодатель издает приказ о сокращении численности или штата работников. В приказе указывается дата предстоящего сокращения, отражаются изменения, вносимые в штатное расписание.

2 Письменное предупреждение работников о предстоящем увольнении.

О предстоящем увольнении по сокращению численности или штатов Работодатель обязан предупредить каждого работника письменно, под роспись не позднее чем за два месяца до увольнения.

Не торопитесь подписывать уведомление о сокращении. Внимательно ознакомьтесь с его текстом.

В уведомлении указывается предполагаемая дата расторжения трудового договора, ссылка на соответствующий распорядительный документ (приказ, распоряжение), подпись руководителя организации.

В этом же документе обычно перечисляются должности, соответствующие квалификации работника и состоянию его здоровья (при их наличии). Работодатель должен предлагать вакансии по мере их появления вплоть до дня увольнения.

Получив уведомление о сокращении, работник расписывается на нем и ставит дату ознакомления. В случае предложения вакансий работник либо соглашается занять одну из предложенных должностей, либо отказывается от них. В первом случае последует перевод, во втором — увольнение.

3 Письменное уведомление выборного профсоюзного органа о принятом решении и уведомление органа службы занятости.

Письменно уведомить профсоюз и органы службы занятости работодатель обязан не позднее чем за два месяца до начала непосредственно увольнения работников. При угрозе массового увольнения этот срок увеличивается до трех месяцев.

4 Соблюдение преимущественного права на оставление на работе.

Преимущество в оставлении на работе отдается работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. Если эти показатели равны, то преимущество имеют: семейные — при наличии двух или более иждивенцев; лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работники, получившие в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалиды боевых действий; работники, повышающие квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы. Некоторых работников вообще запрещено увольнять по данному основанию (например, беременных и женщин, имеющих ребенка в возрасте до трёх лет). В коллективном договоре могут быть и иные категории работников, пользующихся преимущественным правом.

5 Получение мотивированного мнения выборного профсоюзного органа.

Работников, являющихся членами профсоюза, можно уволить не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного профсоюзного органа. В случае пропуска этого срока Работодатель утрачивает право на увольнение Работника по сокращению штата. Законность процедуры и сроков сокращения членов профсоюза проверяется при выработке мотивированного мнения выборного профсоюзного органа по сокращению конкретного работника. Если есть нарушения, профком даст мотивированный отказ на согласование увольнения работника.

6 Принятие решения и подписание приказа о прекращении трудового договора.

Завершающим этапом процедуры сокращения штатов является издание приказа об увольнении работников. С приказом об увольнении работник должен быть ознакомлен под роспись. В день увольнения работодатель обязан выплатить работнику полный расчет, выдать трудовую книжку.

Не соглашайтесь на предложение администрации уволиться «по собственному желанию», т.к. в этом случае Вы теряете право на выплату выходного пособия в размере среднего месячного заработка. За Работником, увольняемым по сокращению численности или штата, сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения, а в исключительных случаях и за третий месяц.

После увольнения в течение двух недель зарегистрируйтесь в соответствующем центре занятости населения. Только в этом случае работник будет иметь право получить средний месячный заработок за третий месяц в случае своего не трудоустройства.

Чтобы не нарушались Ваши права, нужно контролировать правильность, законность и сроки проведения процедуры сокращения. Если Вы сомневаетесь в правомерности каких-либо действий работодателя, немедленно обращайтесь в профсоюз.

ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ.

ТЕЛЕФОН ДЛЯ ОБРАЩЕНИЯ ГРАЖДАН: (4942) 64-81-04



Профсоюз отмечает праздники

2015 год богат профсоюзными праздниками. Это год 110-летия профсоюзного движения в России, год 25-летия с момента образования Федерации Независимых Профсоюзов России. И в этом году впервые на Костромской земле будет отмечаться День профсоюзного работника и активиста.

Напомним, праздничный день официально установлен в регионе законом Костромской области. День профсоюзного работника и активиста Костромской области будет отмечаться ежегодно 25 октября.

В конце октября состоится торжественное мероприятие, которое мы с гордостью посвятим всем профсоюзным лидерам, ветеранам, работникам профсоюзного движения и рядовым членам костромских профсоюзов.



Юрий Сидоров награжден знаком «За заслуги перед Профсоюзом»

Знак «За заслуги перед Профсоюзом» является высшей наградой профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Председатель костромского отраслевого комитета Юрий Сидоров удостоен знака за большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач.

Награду Сидорову вручил председатель ЦК Николай Водянов на X съезде Профсоюза. Поздравляем Юрия Геннадьевича с высокой оценкой его деятельности и желаем новых успехов в деле защиты прав и интересов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

«Лучший урок письма-2015»

РЕГИОНАЛЬНЫЙ этап Всероссийского Конкурса «Лучший урок письма 2015» проводился Костромским филиалом Почты России совместно с Федерацией организаций профсоюзов Костромской области, Костромской Снегурочкой и областными СМИ.

В 2015 году на конкурс представлено более 200 работ из различных уголков Костромской области. Большинство работ посвящено 70-летию победы в Великой Отечественной войне. «Письмо ветерану» (так называлась одна из номинаций конкурса) писали все – от мала до велика.

Рассуждение на тему «Мой рецепт счастливой семьи» имело не меньшую популярность. Именно в этой номинации вручала призы Федерация организаций профсоюзов.

Юлия ДУРОВА,
победительница, ученица
Нежитинской средней школы,
Макарьевского района.



«Если честно, мне сложно назвать все составляющие рецепта счастливой семьи. Но я знаю твердо: основа семьи — это любовь...»

Которая, говоря словами святого Апостола Павла — «долго терпит, милосердствует, не завидует, не бесчинствует, не ищет своего, не раздражается». И вы дорогие мои, мне эту любовь дали...»

Татьяна ЧЕГОДАЕВА,
заместитель председателя
Федерации организаций
профсоюзов Костромской
области

«Мы очень рады, что нам досталась такая важная номинация.



От каждого слова ваших сочинений исходит душевность и теплота. Так редко мы говорим своим родным искренние слова любви и благодарности. Поэтому воспитание понимания ценности семьи, сегодня особенно необходимо».

В этом году, XIII Всероссийский конкурс «Лучший урок письма» посвящен Году литературы. Ставший уже традиционным Урок письма приобрел немалую популярность среди школьников всей страны. По мнению участников, данный конкурс возвращает нашей стране эпистолярный жанр, возрождая при этом культуру письма, сохраняет в настоящее время уже забытую, но такую искреннюю форму человеческого общения. Участникам конкурса наверняка пришлось погрузиться в историю, много читать. Это уже само по себе замечательно.

Команде жюри пришлось потру-

диться, выбирая лучшие сочинения. Все работы прекрасны и интересны, каждая по-своему.

Победители регионального этапа Конкурса, получили памятные подарки, а их работы примут участие в Финале Конкурса.

Пресс-служба УФПС
Костромской области —
филиал ФГУП «Почта России»



К программе «Профсоюзный плюс» присоединяются новые партнеры

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» теперь предоставляют скидки более 100 организаций Костромы и области. А это более 150 торговых точек и точек обслуживания.

С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидок в организациях — партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.

КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ СКИДКИ ВЛАДЕЛЬЦАМ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»

КОШЕЧКИ-БАРАНУЧКИ	УСТАНОВКА ГАЗОВЫХ СЧЕТЧИКОВ ОТ 1000 РУБЛЕЙ ПЛАНЕТА ГАЗА ЭЛЕКТРОКОТЛЫ ПРОЕКТ И МОНТАЖ ГАЗОВОГО ТРУБОПРОВОДА КОТЛЫ КОЛОНИИ ЗАЧИСТКИ ФОРМИРОВА	ДОМ ВИНА	SPORT TOUR	ПРОДУСЕРСКИЙ ЦЕНТР	АЛЬФА СТРАХОВАНИЕ
Мирм	АВТОРСКАЯ МЕБЕЛЬ	КОРОЛЕВА	СИНЕМА СТАР	ШИК	ЦЕНТР СНИЖЕНИЯ ВЕСА
ФРАН	production	МТС	Kinders on	ХАНДЕЛЬ	Строительности и Красоты
Стоматология	СТОПЛИТЕ Доступная мебель	ТРИНАЙТ	ДЕТСКАЯ ПАРИКМАХЕРСКАЯ	АТЛАНТ АВТО	МИШУТКА Family
ИНСТРУМЕНТ	СЕРЕБРЯНЫЙ ПЛЕС SPA-КУРОРТ НА БЕРЕГУ ВОЛГИ	КРОХА	АПТЕКА	КАФЕ	ХАБЛА кафе
АВТО100	МЕГАШИНА	ЦВЕТЫ	ВОЛЖСКИЙ ПРИБОР	АВТОМОЙКА	АВТОМОЙКА



Учредитель и издатель —
Федерация организаций
профсоюзов
Костромской области
www.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций
по Костромской области.

Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ №ТУ 44-00117

Главный редактор: А.О. Ратькова
E-mail: profsmi44@list.ru
Адрес редакции
(учредителя и издателя):
156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького»,
156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2.
Подписано в печать 29.09.15 г. Время подписания в печать:
по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № _____
Тираж 8 000 экз. Распространяется бесплатно.